



Code of Conduct

Uppförandekod

Våra riktlinjer är avsedda att säkerhetsställa att alla som agerar på uppdrag av Nordic Skill Gruppen utför sina aktiviteter på ett etiskt riktigt sätt och i linje med koncernens värderingar och principer. Riktlinjerna gäller för alla företag inom Nordic Skill Gruppen, för varje enskild anställd, medlemmar av styrelsen, inhyrd personal, konsulter och andra mellanhänder.

Nordic skill är under svensk lagstiftning och gällande lagstiftningar i de länder där vi bedriver verksamhet. Överträdelser av lagar och etiska riktlinjer utgör ett hot mot företagets rykte och konkurrenskraft. Alla medarbetare har ett personligt ansvar för att följa de gällande lagstiftningar och de etiska riktlinjerna som finns i Nordic Skill Gruppen.

Alla NSS-medarbetare ska läsa och följa vår Code of Conduct och på så sätt vara med och bidra till att Nordic Skill Gruppen förblir ett starkt och etiskt korrekt företag.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Eriksson', written in a cursive style.

Sebastian Eriksson
VD och styrelseordförande

Code of Conduct

Allmänna principer

Nordic Skill Gruppen ska vara ett pålitligt företag som levererar kvalitet i tid. Leverantörer, kunder och partners ska känna förtroende för koncernen och dess anställda.

Gruppen och anställda förbinder sig att följa gällande lagar och förordningar samt leva upp till en hög etisk standard.

Den anställde ska följa de regler och riktlinjer som beställare har fastställt för det enskilda uppdraget inklusive de krav som gäller att vara på kundens egendom utanför arbetstid.

Eventuella interna utmaningar och frågor som rör Nordic Skill Gruppen ska diskuteras inom företaget.

Företaget ska rekrytera på grundval av expertis, oberoende av arbetstagarens kön, ålder, handikapp, etnicitet, religion och kulturella bakgrund.

Rekrytering

Nordic Skill Gruppen ska respektera alla individer. Företaget ska rekrytera på grundval av expertis, oberoende av arbetstagarens kön, ålder, handikapp, etnicitet, religion och kulturella bakgrund.

Alla anställda ska garanteras lön och arbetsvillkor som förhindrar social dumpning.

Agerande på marknaden

Nordic Skill Gruppen ska konkurrera inom de konkurrensregler som är tillämpliga på den marknad där bolaget är verksamt.

Alla former av korruption är oacceptabelt i Nordic Skill Gruppen. Korruption kan leda till en snedvriden konkurrens och undergräva laglig affärsverksamhet.

Nordic Skill Gruppen är politiskt neutralt företag. Detta hindrar inte företaget från att stödja politiska åsikter som främjar bolagets intressen.

Anställda får fritt delta i politiska aktiviteter så länge som detta sker utan hänsyn till individens relation med Nordic Skill Gruppen.

Code of Conduct

Medarbetares policy

Företaget accepterar inte beteende som kan uppfattas som hotfull eller kränkande, inklusive trakasserier, mobbning eller diskriminering.

Nordic Skill Gruppen räknar med att den anställde agerar lojalt och är en god ambassadör för företaget i hans/hennes användning av internet eller sociala medier. Den anställde ska ha medveten inställning till vilken information som publiceras på internet och socialt medier och om det kan uppfattas som stötande eller i strid med företagets intressen. Intern information för egna anställda ska inte publiceras på internet.

Nordic Skill Gruppen är en alkohol och drogfri arbetsplats. Ingen ska förtära eller vara påverkad av alkohol eller droger under arbete. Användning av droger eller alkohol utanför arbetstid som kan påverka frånvaro eller utförande av arbetet och säkerhet är inte tillåtet, detta inkluderar baksmälla eller att man luktar alkohol. Desamma gäller arbetare i beredskap.

Anställda på uppdrag på anläggningar med allmänt förbud mot alkohol och droger måste följa regeln under hela vistelsen.

Ingen anställd ska använda alkohol eller droger på ett sätt som kan sätta Nordic Skill Gruppen eller några affärsbekanta i olyckligt ljus.

Tystnadsplikt

Skyldighet inom tystnadsplikt och icke-spridning ska se till att obehöriga inte får tillgång till information som kan skada företagets affärsverksamhet eller rykte.

Känslig information om anställda, företaget, kommersiella, tekniska, kontrakts eller säkerhetsrelaterade frågor och annan konfidentiell information får inte lämnas ut till obehöriga. Detsamma gäller för information som är skyddad enligt lag.

Skyldigheten fortsätter att gälla efter det att anställningen eller uppdraget har avslutats.

För att ta rätt etiska beslut finns några frågor nedan som du kan ställa till dig själv:

Är detta Lagligt?

Är detta i enlighet med Nordic Skill Gruppens etiska riktlinjer, visioner och värderingar?

Är detta i enlighet med Nordic Skill Gruppens Affärsstrategi och mål?

Är du bekväm med situationen?

Påverkar beslutet Nordic Skill Gruppens rykte?



Nordic Skill Gruppen
www.nordicskill.se

Nordic Skill Scandinavia AB
+46 (0) 60 750 23 64
sebastian@nordicskill.com